

CODE OF CONDUCT

HNP har kunder och leverantörer i ett flertal länder. Det betyder att vårt ansvar är globalt. Därav behovet av en Code of Conduct som styr vårt förhållande till varandra internt men även i våra externa relationer till kunder och leverantörer. Vår Code of Conduct skall alltid kommuniceras som en naturlig del i vårt arbete.

Affärsprinciper

Ett grundkrav är att vi internt och externt alltid agerar inom ramen för lagar och internationella konventioner. Dessa skall alltid respekteras och följas.

All samverkan med kunder och leverantörer skall ske så att krav på färdig produkt kan tillgodoses. Överenskommelser och avtal avseende uppdragets art och omfattning skall vara tydlig. Kunder och övriga intressenter skall alltid se HNP som ett pålitligt och hederligt företag som alltid lever upp till sina åtaganden.

All information rörande affärsverksamheten behandlas som konfidentiell information. Korrump affärsverksamhet och andra illojala konkurrensbegränsande handlingar accepteras ej.

Sociala principer och mänskliga rättigheter

Förpliktelser gentemot de anställda enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd skall respekteras och följas.

Anställda skall behandlas med respekt och värdighet.

Besträffning eller hot om besträffning får ej förekomma.

Diskriminering av anställda accepteras ej. Jämställdhet och lika behandling skall alltid gälla oavsett ras, kön, nationalitet, ålder, civilstånd, sexuell läggning, fackförbundstillhörighet, politisk åskådning eller religion.

Barn-eller tvångsarbete accepteras ej.

Arbetstider skall följa nationella lagar och avtal.

Lön och annan ersättning skall minst uppfylla nationella lagar, gällande avtal och allmänt accepterad standard för branschen.

Anställdas rätt att organisera sig och förhandla kollektivt skall respekteras.

Arbetsmiljön skall uppfylla tillämpliga lagar och regler för arbetarskydd. Maskiner och övrig utrustning skall vara säkra att använda så att risken för ohälsa och skador minimeras.

Miljö

HNP bedriver ett aktivt arbete för att kontinuerligt minska företagets miljöpåverkan. Vår största direkta miljöpåverkan sker via transporter och vi arbetar aktivt för att föra över inkommande gods till järnväg samt samordna transporter vid utleverans.

Som stålleverantör är framtagning av stål en indirekt och stor miljöpåverkan. Vi ser positivt på branschens ambition att ställa om sin stålproduktion till att bli fossilfri och vi bevakar teknikutvecklingen för att kunna erbjuda våra kunder stål med lägre miljöpåverkan när detta blir tillgängligt på marknaden.

Nationella och internationella miljölagar och bestämmelser skall efterlevas. Miljöarbetet skall fortlöpande förbättras inom verksamheten.

Så långt det är möjligt skall avfall källsorteras och återvinnas. Farliga substanser och farligt avfall skall hanteras på ett miljösäkert sätt.

Tillämpning

HNP ansvarar för att Code of Conduct kommuniceras såväl internt som externt. Chefer skall inom sitt område ansvara för tillämpningen av denna Code of Conduct samt nationella lagar och föreskrifter.

Uppföljning

HNP följer upp förhållningssättet till vår Code of Conduct såväl internt som externt.

HNP förbehåller sig rätten att göra oannonserade inspektioner hos leverantörer och andra intressenter. Inspektioner kan även utföras av tredje part.

Upprepade och allvarliga händelser leder till korrigerande åtgärder och ev. avveckling av affärssamarbetet.