



Hållbarhetsredovisning

Verksamhetsåret 2025

HNP Steel Service Center AB

HNP Steel Service Center är ett fristående stålservicecenter som grundades av Heinz Nilsson 1982. Bolaget ägs idag av Heinz Nilsson och Pether Nilsson. HNP Steel Service Center levererar stål i form av band, coils och formatplåt i de flesta på marknaden förekommande dimensioner och kvalitéer till företag och industrier i Sverige och övriga Norden. Våra kunder är stora såväl som små industrier och företag inom verkstad, ventilation, bygg och fordonsindustrin.



Denna hållbarhetsredovisning utgör koncernens och bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för HNP Steel Service Center AB med organisationsnummer 556189–5243. Årets hållbarhetsredovisning avser verksamhetsåret 2025.

Rapporten syftar till att ge en samlad och översiktlig bild av bolagets hållbarhetsarbete, inklusive väsentliga risker, åtgärder och resultat inom områdena miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption.

Innehåll

Inledning	4
Vår affärsidé och värdegrund	4
Uppförandekod	4
HNP:s ISO- och hållbarhetsarbete	4
Omvärlds- och intressentanalys	5
Regulatoriska krav	6
Kunder	6
Ägare och ledning	7
Värde- och leverantörskedja	8
Miljö	9
Arbetsförhållanden och sociala frågor	12
Mänskliga rättigheter	14
Anti-korruption	15
Avslutande ord från ledningen	16

Inledning

HNP Steel Service Center AB arbetar systematiskt med att minska sin miljö- och klimatpåverkan genom att effektivisera resursanvändning, optimera materialflöden och kontinuerligt förbättra sina processer. Som en aktör i stålbranschens värdekedja har bolaget ett särskilt fokus på energianvändning, transporter och leverantörsled, där förbättringsåtgärder bidrar till minskade utsläpp och en mer hållbar verksamhet. Genom ett strukturerat arbetssätt, integrerat i bolagets ledningssystem, utvecklar HNP sitt hållbarhetsarbete i takt med ökade krav från kunder, lagstiftning och andra intressenter.

Vår affärsidé och värdegrund

HNP är ett väletablerat Steel Service Center som skapar helhetslösningar inom tunnplåt. Hos oss är alla viktiga och vi värdesätter goda och långsiktiga relationer till både kunder och medarbetare, liksom till övriga samarbetspartners och intressenter.

Vi erbjuder en nära och personlig service för att på bästa sätt uppfylla era behov.

Våra kunder finner man i Sverige och Norden samt till viss del i Central Europa. Det är stora såväl små industrier som företag inom verkstad, bygg och fordonsindustrin.

Uppförandekod

HNP:s uppförandekod är tillgänglig på vår hemsida för alla intressenter. Uppförandekoden innehåller riktlinjer kring miljö, socialt ansvarstagande och affärsetik. <https://hnp.se/foretaget/>

HNP:s ISO- och hållbarhetsarbete

Hållbarhetsarbetet har blivit en naturlig förlängning av ledningssystemet, som redan uppfyller kraven enligt ISO 9001 och ISO 14001 samt omfattar ett strukturerat arbetsmiljöarbete. HNP har byggt vidare på befintliga processer, rutiner och aktiviteter för att integrera hållbarhetsfrågor som blivit allt mer aktuella i takt med ökade externa krav. Detta har skapat en effektiv och välförankrad grund för hållbarhetsarbetet som omfattar miljö, socialt ansvar, mänskliga rättigheter samt affärsetik.



Omvärlds- och intressentanalys

Förutsättningarna för hållbarhetsarbetet klarläggs utifrån den omvärlds- och intressentanalys som genomförs årligen i ISO-arbetet.

Omvärlds- och intressentanalys fokuserar på att identifiera och förstå de faktorer som påverkar verksamheten och stålindustrin i Sverige och EU. Detta omfattar t ex marknadstrender, råvarupriser, handelspolitiska beslut samt miljökrav som påverkar försörjningskedjan från stålverk och grossister. Identifierade intressenter; kunder, leverantörer, anställda, myndigheter och ägare bedöms utifrån påverkan och förväntningar på verksamheten. Analysen syftar till att skapa strategisk beredskap och stärka konkurrenskraft i en föränderlig marknad.

Omvärlds- och intressentanalys uppdateras årligen av ledningen och granskas även externt inom ramen för ISO 9001 och ISO 14001-certifiering.

Följande är ett utdrag med exempel på intressenter, hållbarhetsaspekter och hur dessa hanteras.

Intressent	Aspekt	Hantering
Ägare	Lönsamhet Regulatoriska krav	Ledningssystem för ISO 9001, 14001, arbetsmiljö och hållbarhetsarbete Ledningens genomgång
Kunder	Information till sitt hållbarhetsarbete Regulatoriska krav Miljöprestanda på produkter	Besvara KMA-ärenden Kundmöten Bevaka marknaden och erbjuda produkter med god miljöprestanda
Anställda	Säker och hälsosam arbetsmiljö Kompetensutveckling	Systematiskt arbetsmiljöarbete Medarbetarsamtal Möjlighet till kompetensutveckling Delta på skyddsronder Möten
Samarbetspartners/ leverantörer	Bra samarbetsklimat Informationsdelning kring hållbarhet Miljöprestanda på produkter	Kontroll av leverantörs hållbarhetsarbete Leverantörmöten Kontroll av prestanda på produkter
EU/Myndigheter	Regulatoriska krav	Lagbevakning Lagefterlevnad

Stålindustrin har en betydande inverkan på världsekonomin och står för cirka 7–9 % av de globala koldioxidutsläppen och omkring 6–8 % av världens totala energianvändning. Branschen är en av de största industriella arbetsgivarna globalt, med uppskattningsvis över 6 miljoner direkt sysselsatta och ytterligare runt 40 miljoner indirekta arbetstillfällen i relaterade sektorer som gruvdrift, transport och vidareförädling.

Branschens stora påverkan på både världsekonomin och miljön gör hållbarhetsrisker ständigt aktuella, särskilt kopplat till utsläpp, resursförbrukning och leverantörsansvar. För att hantera dessa risker har flera internationella organisationer och initiativ etablerats, såsom World Steel Association och Responsible Steel, som arbetar för att driva på en mer hållbar och transparent utveckling inom branschen.

Detta har medfört att det inom branschen redan funnits ett arbete kring hållbarhet som även HNP medverkat i. Detta arbete har sedan intensifierats i samband med det ökade fokus som samhället haft på hållbarhet de senaste åren och som sedan har lett till att EU beslutat om CSRD och andra direktiv.

I korthet har de senaste åren präglats av ökade krav på hållbarhet för stålindustrin:

- fokus på minskade koldioxidutsläpp
- cirkulär ekonomi (ökad återvinning)
- energieffektiv produktion

Regulatoriska krav

De senaste åren har de regulatoriska kraven kring hållbarhet förändrats snabbt och skapat osäkerhet för företag som HNP. Klassningen av bolagets storlek varierar beroende på lagstiftning och direktiv och därmed olika regulatoriska krav. Inledningsvis såg det ut som att HNP skulle omfattas av CSRD och därmed hållbarhetsrapportera enligt de nya EU-kraven redan från 2026. Senare har andra beslut fattats av EU och HNP omfattas numera inte av CSRD. HNP följer utvecklingen av regulatoriska krav som en del av vårt ISO-arbete.

Kunder

Utöver regulatoriska krav så inkommer kunder med direkta och indirekta krav som beaktas i hållbarhetsarbetet. De senaste åren har antalet förfrågningar och indirekta krav ökat. En utmaning har varit av administrativ karaktär, där kunder har likartade frågeställningar men där svaren behöver anpassas efter varje frågeställning. Syftet är att ge kunderna möjlighet att göra informerade och klimatsmarta val.

Bolaget erbjuder kunder:

- stål med reducerat CO₂-avtryck för att minska klimatpåverkan för sina produkter och värdekedja
- emballeringslösningar med lägre klimatpåverkan genom val av material och utformning,
- tillgång till relevant hållbarhetsinformation såsom CO₂-beräkningar, miljödeklaration, information om konfliktmetaller.

Ägare och ledning

Huvudansvaret för HNP:s verksamhet och hållbarhetsarbete faller på ägare och ledningsgruppen. För att systematiskt arbetet med förbättringar och säkerställer de krav som ställs uppfylls, så har verksamheten upprättat ett ledningssystem som är certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001. Ledningssystemet granskas årligen av DNV och HNP:s kunder har även möjlighet att granska verksamheten för att säkerställa att deras krav efterlevs.

Följande är ett utdrag av styrande och redovisande dokument i bolagets ISO- och hållbarhetsarbete:

- Ledningssystem för ISO 9001 och ISO 14001
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Policyer: Kvalitet, Miljö, Arbetsmiljö och Uppförandekod
- Kontroll av leverantörer (bedömningar, EPD, CMRT)
- Miljöutredning och koldioxidberäkning
- Uppföljning av mål, riskbedömningar och skyddsrand
- Ledningens genomgång



Värde- och leverantörskedja

Vår affärsverksamhet och det riskhanteringsarbete som HNP bedriver präglas starkt av de förutsättningar och möjligheter till påverkan som ett litet företag som vårt har på multinationella aktörer. De flesta av våra hållbarhetsrisker finns längre ner i leverantörsledet och är kopplade till värdekedjan.

Våra leverantörer verkar på en global marknad, där råvaror som järnmalm och legeringsmetaller ofta har sitt ursprung i komplexa och svåröverskådliga leverantörsled, innebär oundvikligen risker kopplade till hållbarhet. För ett mindre företag utan praktisk möjlighet att fullt ut granska varje led ner till gruvdrift och råvaruutvinning, är det avgörande att arbeta strukturerat med riskhantering och leverantörsansvar för att identifiera var bolaget ska lägga sitt fokus.

HNP:s fokus ligger därmed på att säkerställa att bolagets direkta leverantörer bedriver ett aktivt hållbarhetsarbete, följer internationella normer och har system på plats för att i sin tur kontrollera sina underleverantörer.

HNP förespråkar långsiktiga relationer med bolagets leverantörer och samarbetspartners för att etablera ömsesidigt förtroende och kunna skapa ett samtalsklimat där transparens och informationsutbyte fungerar väl och till förmån för alla parter.

HNP ställer krav på att uppförandekoder efterlevs, att arbetsmiljö, hälsa, säkerhet och miljö prioriteras och att affärsetiska principer upprätthålls. Detta är en del av bolagets due diligence-process, där HNP gör vad som är rimligt och möjligt utifrån bolagets storlek och påverkan.

- Identifiering av väsentliga aktörer i värdekedjan
- Due diligence, bedömning och uppföljning av relevanta leverantörer
- Krav kring rapportering av data, miljö, socialt ansvarstagande och affärsetik



Miljö

HNP har en uttalad miljöpolicy som syftar till att minimera miljöpåverkan från verksamheten. I policyn betonar företaget efterlevnad av miljölagstiftning och strävar efter kontinuerlig förbättring gällande energianvändning, avfallshantering och koldioxidutsläpp. Miljöpolicyen omfattar även ansvarsfull användning av råmaterial och kemikalier, samt hållbara inköp i leverantörskedjan. Policyen finns tillgänglig på hemsidan.



El från förnybara källor

100% av HNP:s elförbrukning täcks av förnybara energikällor såsom vind-, vatten- och solkraft.

Granskningsförfaranden

Efterlevnaden av miljöpolicyen säkerställs genom vårt miljöledningssystem (ISO 14001) som omfattar regelbundna internrevisioner och miljöronder. Våra externa revisorer från DNV granskar årligen miljöledningssystemet och kontrollerar att våra processer uppfyller ISO 14001-standarden. Därtill sker löpande mätning av energianvändning och utsläpp, och resultaten rapporteras till företagsledningen för utvärdering.

Under 2025 har HNP vidtagit flera åtgärder för att minska sin klimatpåverkan. Bland annat har investeringar gjorts i underhåll av maskiner och satsning så att dieseltruckar numera körs på 100% HVO 100 för interna transporter vilket resulterade i markant minskad CO₂-utsläpp från 48 620 Kg CO₂ (2024) till 2 215 Kg CO₂ (2025). Övrig intern transport (truck, travers) sker med eldrift.

Företaget utförde en intern miljörevision med fokus på kemikalier och miljöpåverkan från produktion; inga allvarliga miljöavvikelser noterades.

Under året har en vidareutveckling skett av verksamhetens CO₂-kartläggning och beräkning.

Miljörelaterade risker

HNP har identifierat följande väsentliga miljörisker:

- Koldioxidutsläpp och energi: Leverantörer av stålråvara (tillverkning av stål) står för majoriteten av produktens klimatpåverkan (Scope 3)
- Material- och resurshantering: Ineffektiv produktion kan generera onödigt spillavfall och utsläpp.
- Miljöolyckor och avfall: Risk för spill eller läckage av olja/kemikalier vid transport, kan skada mark och vatten.
- Transporter: Utsläpp från transport av stålråvara till och från Osby, som bidrar till luftföroreningar och klimatpåverkan.

Hantering av miljörelaterade risker:

HNP hanterar miljörisker genom sitt ISO 14001-certifierade miljöledningssystem, vilket inkluderar miljöutredningar och riskbedömningar av verksamheten och leverantörskedjan. För att minska koldioxidutsläpp prioriterar bolaget leverantörer med ambitiösa klimatmål samt optimerar våra transporter, bl.a. genom samordnad logistik och övergång till förnybara drivmedel där möjligt. Materialhantering förbättras löpande för att minska spill, och allt överskottsmaterial återvinns i våra processer. För att förhindra miljöolyckor följer bolaget rutiner för säker kemikaliehantering och underhåll, genomför regelbundna övningar och har beredskap för olyckor, som del av systematiskt miljö- och arbetsmiljöarbete.

	2023	2024	2025
Antal miljöolyckor	0	0	0

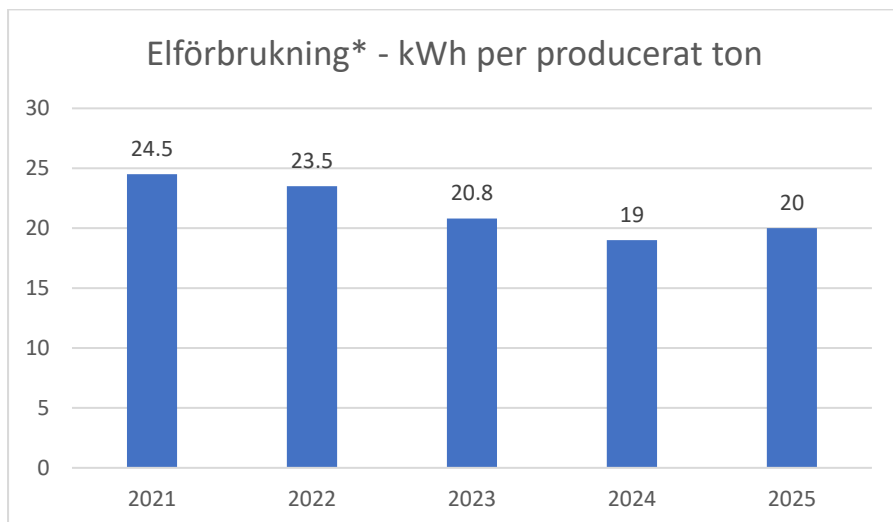
Vattenförbrukning ingår inte i HNP:s produktionsprocesser.

Miljö (Environmental)	Risker och mer information
E1 Klimatförändringar E2 Föroreningar E4 Biologisk mångfald och ekosystem E5 Resursanvändning och cirkularitet	- Prestanda på produkt/produktion (EPD) - Användning av fossilfri el, fjärrvärme och alternativa bränslen (t.ex. HVO) - Koldioxidberäkningar (Scope 1 och 2, samt Scope 3) - Inblandning av skrot/scrap - Teknikutveckling för att minska användning av fossil energi i stålproduktion

Metod och datakvalitet*

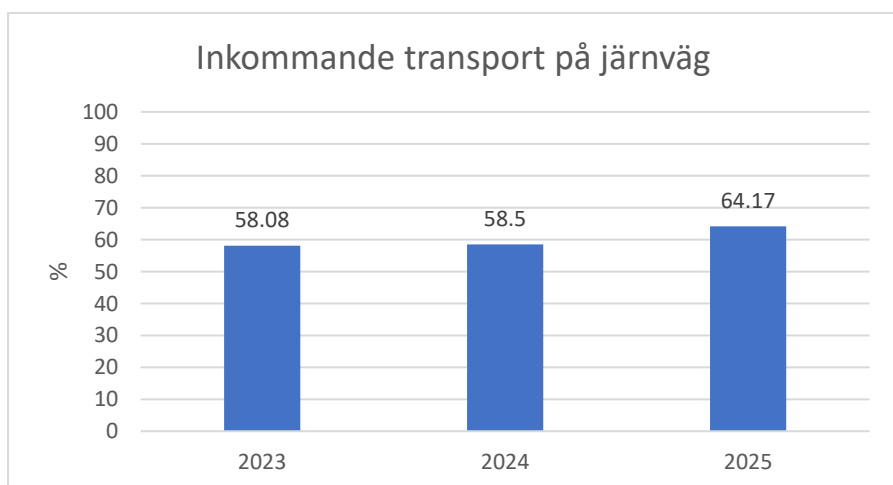
Utsläppsdata baseras på interna beräkningar och uppgifter från leverantörer. Scope 1 och 2 avser direkta respektive indirekta utsläpp från egen verksamhet. Scope 3 avser utsläpp i leverantörskedjan. Beräkningarna är baserade på tillgängliga data och schabloner där specifika leverantörsdata saknas. Uppgifterna är inte externverifierade.

HNP förbehåller oss rätten att korrigera värden utifrån förbättringar i våra beräkningsmetoder och data.



Beslut att prioritet under 2026 är kartlägga och minska på energiförbrukningen från fastigheten då det visat sig att den passiva elförbrukningen är betydande.

*HNP köper in 100% förnybar el.



Kg CO ₂ /ton stål	2024	2025	Beskrivning / källa*
Scope 1	*	*	Utsläpp från egna fordon, truckar, etc.
Scope 2	*	*	Indirekta utsläpp från inköpt el och fjärrvärme
Scope 3	*	*	Utsläpp från inköpta varor, transporter, avfall m.m.

*Begär uppgifter från er säljkontakt eller via mail på info@hnp.se

Målet att minska Scope 1 och påverkan från interna transporter (truckar) har uppnåtts och gjort en stor påverkan på verksamhetens Scope 1, Kg CO₂/ton stål från 0,836 år 2024 till 0,166 år 2025.

Beslut att ta fram en mall för beräkning av kundspecifika CO₂-utsläpp, som komplettering till den stora CO₂-beräkningen/kartläggningen gjordes på Ledningens genomgång 2026.

Arbetsförhållanden och sociala frågor

HNP har en arbetsmiljöpolicy och uppförandekod som tillsammans sätter ramarna för socialt ansvar. Policyerna tydliggör företagets åtagande att erbjuda en säker och inkluderande arbetsmiljö, främja jämställdhet och mångfald bland personalen samt respektera fackliga rättigheter. HNP betonar nolltolerans mot diskriminering och trakasserier, och uppmuntrar öppen dialog mellan ledning och anställda.



Granskningsförfaranden

Efterlevnaden av policyerna säkerställs genom systematiskt arbetsmiljöarbete och företagets ledningssystem. HNP genomför årliga medarbetarundersökningar och riskbedömningar för att utvärdera trivsel, hälsa och säkerhet. Dessutom involveras anställda i regelbundna skyddsronder för att granska arbetsförhållandena.

Under 2025 har HNP intensifierat sitt fokus på arbetsmiljö och antalet arbetsplatsolyckor minskade till 6 stycken för året 2025 från 7 stycket året 2024.

- Två skyddsronder genomfördes under 2025 (2025-06-10 / 2025-11-27), vilket är enligt rutin.
- Det har under 2025 tagits fram en ny riskbedömning för entreprenörsarbeten på HNP.
- Vid internrevision genomfördes granskning av utfärdande av tillstånd för truck och lift till entreprenörer, granskningen visar på att rutinen används.
- Det har under 2025 upprättats nya riskbedömningar på samtliga större produktionslinjer och maskiner.

Risker inom arbetsmiljö och sociala frågor

HNP har kartlagt risker inom arbetsmiljö och sociala frågor, bland annat:

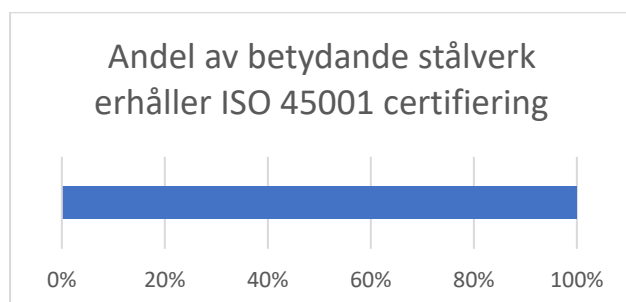
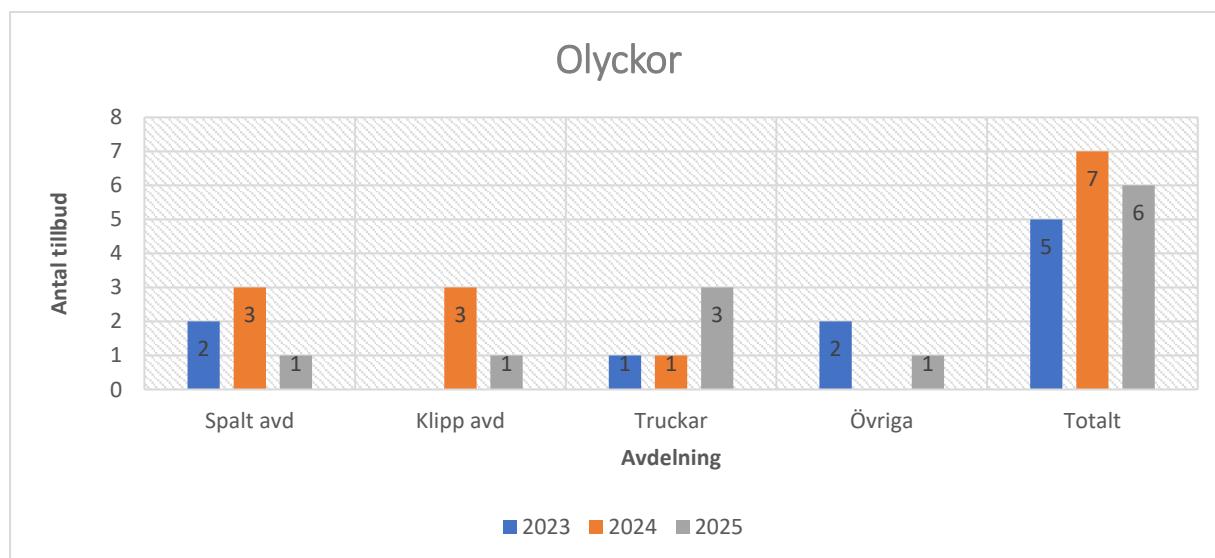
- Arbetsolyckor och hälsa: Risken för arbetsplatsolyckor i produktionsmiljön och relaterade sjukdomar.
- Arbetsvillkor i leverantörsledet: Potentiella brister i arbetsförhållanden hos leverantörer, som kan påverka HNP:s anseende och leveranssäkerhet.

Riskhantering

För att minimera arbetsmiljörisker bedriver HNP ett strukturerat arbetsmiljöarbete med regelbundna riskbedömningar och investeringar i säkerhetsutrustning. Företaget följer upp incidenter månadsvis. Leverantörsrisker hanteras genom att HNP genomför leverantörsbedömningar och uppföljningar (t.ex. betydande leverantörers certifieringar och nyhetssökningar kring arbetsförhållanden).

Socialt ansvarstagande (Social)	Risker och mer information
S2 Arbetstagare i värdekedjan	- Trygg och säker arbetsmiljö (t ex certifiering för ISO 45001)

Nyckeltal



Mänskliga rättigheter

HNP:s uppförandekod utgör grunden för bolagets åtaganden kring mänskliga rättigheter. Koderna – som gäller för både anställda och affärspartners – innehåller tydliga riktlinjer om respekt för mänskliga rättigheter, såsom nolltolerans mot barnarbete, tvångsarbete och diskriminering i all verksamhet och leverantörsled. HNP stöder också internationella initiativ som FN:s Global Compact och följer relevanta ILO-konventioner för att säkerställa att mänskliga rättigheter efterlevs i hela vår verksamhet.

HNP har due diligence-processer för mänskliga rättigheter och bedömer risker för kränkningar av mänskliga rättigheter hos betydande leverantörer genom leverantörsbedömningar och nyhetssökningar. Bolaget kräver att större leverantörer har uppförandekod som är motsvarar HNPs.

Under 2025 har HNP utfört leverantörsbedömningar på våra större leverantörer och två nyhetssökningar med fokus på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Risk och riskhantering

HNP har identifierat följande risker inom området för mänskliga rättigheter:

- Arbetsförhållanden i leverantörsledet: Risk att underleverantörer (t.ex. leverantörer i värdekedjan) inte uppfyller grundläggande arbetsrättsliga standarder eller att konfliktmineraler förekommer i leveranskedjan.
- Diskriminering och lika rättigheter: Risk för ojämlik behandling eller bristande mångfald inom den egna organisationen.

För att minimera riskerna i leverantörskedjan genomför HNP regelbundna leverantörsbedömningar, granskar leverantörers hållbarhetsrapporter/miljörapporter och kontrollerar att leverantörer har egna uppförandekoder samt genomför kontroll av konfliktmetaller genom inhämtning av CMRT-dokumentation.

Socialt ansvarstagande (Social)	Risker och mer information
S3 Påverkade samhällen	- Följa upp att leverantörer följer uppförandekod gällande arbetsvillkor och mänskliga rättigheter, jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering - risk kring mänskliga rättigheter och etiska arbetsvillkor i råvaruutvinning (CMRT, m.m.)

Nyckeltal - Indikatorer relaterade till mänskliga rättigheter

Område	2025
Informationssökning	Inga indikationer på barnarbete, diskriminering eller andra allvarliga kränkningar uppdagades hos leverantörerna.
Konfliktmetaller	Betydande leverantörer har till 100% inkommit med CMRT rapportering.

Anti-korruption

HNP:s uppförandekod innehåller etiska riktlinjer och utgör grunden i arbetet mot korruption. Bolaget har en tydlig nolltolerans för alla former av mutor, bedrägeri och oetiska affärsmetoder.

Alla anställda på HNP har möjlighet att visselblåsa anonymt och rapportera misstänkta oegentligheter. Under 2025 har inga visselblåsarärenden, misstänkta fall av korruption eller mutor konstaterats inom HNP eller hos dess närstående bolag.

Risk och riskhantering

- HNP verkar i en bransch med hög grad av affärstransaktioner och internationella kontakter, där pris ofta är avgörande för en order, vilket branschorganisationer identifierat som en risk för mutor/korruption:
- Mutor och bestickning: Risk att anställda eller aktörer tar emot eller erbjuder mutor för att vinna affärer, särskilt i länder eller situationer med hög korruptionsrisk.
- Intressekonflikter: Risk att affärsbeslut påverkas av personliga intressen istället för bolagets bästa.
- Leverantörskorruption: Risk för oegentligheter i leverantörsledet, t.ex. mutor för att säkra leveranser eller kontrakt.

HNP motverkar korruptionsrisker genom att systematiskt utvärdera leverantörers uppförandekoder och nyhetsgranskningar. HNP:s huvudleverantör och sekundära leverantör är Europeiska stålverk. Huvudleverantören är certifierad mot en hållbarhetsstandard som finns inom branschen, Responsible Steel.

Bolagsstyrning / Affärsetik (Governance)	Risker och dess hantering
G1 Affärsetik	- Antikorruption och affärsetiska riktlinjer (uppförandekod) - Möjlighet att visselblåsa - Transparens i kommunikation med kunder, leverantörer och andra intressenter (policyer, hållbarhetsrapport, CMRT, EPD, m.m.) - Integrering av hållbarhet i ledningssystemet (t.ex. ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) - Due diligence i leverantörskedjan (CMRT, Responsible Steel certifiering, m.m.) - identifiering av regulatoriska krav samt regelefterlevnad (rapporter, skriftliga tillkännagivanden) - Styrelse/ledningens engagemang i hållbarhetsfrågor (policyer, hållbarhetsrapport)

Bolagsstyrning, anti-korruption & affärsetik

Område	2025
Visselblåsarärenden	0 inrapporterade ärenden
Korruption/mutor	Inga konstaterade fall av korruption eller oegentligheter inom värdekedjan

Avslutande ord från ledningen

HNP Steel Service Center AB har ett starkt fokus på hållbarhet och kan redan nu leverera CO₂-reducerade produkter till våra kunder genom samarbete med befintliga leverantörer.

En stor förändring som har skett under de senaste åren är det ökade fokuset på medvetenhet och resultat till förbättrad information till kunder och andra intressenter. Det har även ökat vår förståelse för hållbarhet och tydliggjort syftet med alla de aktiviteter vi genomför för att bidra till en mer hållbar framtid.

Bolaget ska verka för att vår affärsverksamhet ska ha så liten påverkan som möjligt på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö.

Vi ska vara stolta över det arv vi lämnar till nästa generation, och vi ska göra allt vi kan för att nå våra mål inom långsiktig hållbarhet och bidra till förutsättningarna för en frisk och välfungerande värld.



Styrelseordförande och VD

Styrelseledamot och vice VD

Heinz Nilsson

Pether Nilsson